**Отчет**

**о реализации планов мероприятий по предупреждению коррупции за 1 полугодие 2019 года, принятых в**

**областном государственном казенном учреждении «Управление социальной защиты населения по Шелеховскому району»**

(далее соответственно – план, организация)

(наименование учреждения, подведомственного министерству)

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
|  №п/п | Наименование мероприятия | Ответственные исполнители | Срок реализации | Результат исполнения |
| 1. **Нормативное обеспечение противодействия коррупции**
 |
| *1.1.* | *Назначение ответственных должностных лиц за профилактику коррупционных и иных**правонарушений* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Щеткова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Ольшевская Н.А.* | *По мере необходимости* | *Определены должностные лица, ответственные за профилактику коррупционных и иных правонарушений* |
| *1.2.* | *Включение антикоррупционных**положений в трудовые договоры* | *Андреева М.А.* | *Постоянно* | *Дополнительными соглашениями от 31.08.2016 к трудовым договорам работников были установлены обязанности по соблюдению антикоррупционных положений.**Вновь принятым работникам антикоррупционные положения устанавливаются при заключении с ними трудовых договоров.* |
| *1.3.* | *Принятие Антикоррупционной политики учреждения, внесение изменений и дополнений* | *Андреева М.А.* | *По мере необходимости* | *Приказом учреждения от 26.10.2015 № 53 «О мероприятиях по предупреждению коррупции» утверждена антикоррупционная политика учреждения. Ознакомление работников с вышеуказанным приказом.* |
| 1. **Разработка и внедрение специальных антикоррупционных процедур**
 |
| *2.1.* | *Осуществление контроля за соблюдением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения, утвержденного Приказом Министерства социального развития опеки и попечительства Иркутской области от 25.01.2013 № 12-мпр «Об утверждении кодекса этики и служебного поведения государственных гражданских служащих министерства социального развития опеки и попечительства Иркутской области и его территориальных подразделений (управлений)»* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *Постоянно* | *Контроль за соблюдением работниками учреждения Кодекса этики и служебного поведения осуществляется в процессе трудовой деятельности работников. Также проводится разъяснительная работа при приеме на работу, заключении трудовых договоров* |
| *2.2.* | *Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *Постоянно* | *Ведется журнал регистрации заявлений приема и рассмотрения сообщений работников о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений. Проводятся обучающие мероприятия работников по обобщению и разъяснению основных требований антикоррупционного законодательства, о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;* *проводится консультирование работников в индивидуальном порядке**Случаев склонения работников к совершению коррупционных нарушений нет.* |
| *2.3.* | *Внедрение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *Постоянно*  | *Ведется журнал регистрации заявлений приема и рассмотрения сообщений работников о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами. Проводятся обучающие мероприятия, в рамках которых обобщаются и разъясняются основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Иркутской области, с целью поддержания знаний и навыков работников на должном уровне, в том числе о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;* *проводятся консультирования работников в индивидуальном порядке**Заявлений от работников о ставшей им известной информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами учреждения или иными лицами не поступало.* |
| *2.4.* | *Внедрение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов* | *Понамарева О.А.**ЯнченкоВ.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *Постоянно* | *Ведется журнал регистрации заявлений о соблюдениитребований к служебномуповедению работников, регулированию конфликта интересов.* *Проводятся обучающие мероприятия, в рамках которых обобщаются и разъясняются основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Иркутской области, с целью поддержания знаний и навыков работников на должном уровне, в том числе о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений;**проводятся консультирования работников в индивидуальном порядке* *Заявлений от работников о возникновении личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов и порядка предотвращения и урегулирования конфликта интересов не поступало.* |
| *2.5.* | *Внедрение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *Постоянно* | *Процедура защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации осуществляется в соответствии с положениями антикоррупционной политики, утвержденной приказом учреждения от 26.10.2015 № 53 «О мероприятиях по предупреждению коррупции», при взаимодействии учреждения с правоохранительными органами. Случаев выявления коррупционных правонарушений в учреждении нет, соответственно необходимости подачи уведомлений в правоохранительные органы не было.* |
| *2.6.* | *Проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности ОГКУ «УСЗН по Шелеховскому району», наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер (ротация работников, занимающихся должности, связанные с высокими коррупционными рисками)* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *Постоянно* | *Оценка коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности учреждения, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер, проводится в соответствии с антикоррупционной политикой, утвержденной приказом учреждения от 26.10.2015 № 53 «О мероприятиях по предупреждению коррупции».**Проводится мониторинг**исполнения должностных обязанностей работниками,* *деятельность которых связана* *с коррупционными рисками.*  |
|  **3. Обучение и информирование работников. Антикоррупционное просвещение** |
| *3.1.* | *Ознакомление работников с нормативными документами, регламентирующими вопросы противодействия коррупции в учреждении* | *Андреева М.А.* | *Постоянно*  | *При приеме на работу и в течение трудовой деятельности работников.* |
| *3.2.*  | *Проведение обучающих мероприятий по вопросам противодействия коррупции* | *Щеткова Е.В.* | *Ежегодно в марте, сентябре* | *11 марта 2019 года в учреждении проводилось обучающее мероприятие, в рамках которых обобщались и разъяснялись основные требования антикоррупционного законодательства Российской Федерации, Иркутской области, с целью поддержания знаний и навыков работников на должном уровне, также освещались вопросы о юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений*  |
| *3.3.* | *Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных мер и процедур* | *Понамарева О.А.**Янченко В.Г.**Андреева М.А.**Бронникова Е.В.**Фазлуктинова О.В.**Щеткова Е.В.**Ольшевская Н.А.* | *По мере необходимости* | *Проводятся консультирования работников в индивидуальном порядке*  |
| **4. Оценка проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов** |
| *4.1.* | *Проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции* | *Понамарева О.А.**Андреева М.А.* | *Два раза за каждое полугодие* | *1) работники учреждения обладают необходимыми знаниями по антикоррупционному законодательству**2) по результатам проведения оценки результатов работы по предупреждению коррупции работниками исполняется обязанность по соблюдению принципов и требований**Антикоррупционной политики, ключевых норм применимого антикоррупционного законодательства, а также адекватные процедуры по предотвращению коррупции;**3) в учреждении сформировано единообразное понимание неприятия коррупции в любых формах и проявлениях.* |
| *4.2.*  | *Подготовка и направление в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области отчета о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении* | *Андреева М.А.* | *до 20 июля 2019* *года – за первое полугодие 2019 года;* *до 20 января 2020 года – за второе полугодие 2019 года.* *При необходимости в сроки, установленные министерством* | *Ответственным лицом подготавливается и направляется в министерство социального развития, опеки и попечительства Иркутской области отчет о реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении* |

 Заместитель директора учреждения \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ О.А. Понамарева

 (подпись) (расшифровка подписи)

 М.п.